

Ingenieurmangel in der Medizintechnik – Zwischen Mythen und Methoden

Wie strategische Planung und professionelles Recruiting das Fach-Know-How in Unternehmen sichern

Fast 100 000 unbesetzte Ingenieurstellen prognostiziert der Verband Deutscher Ingenieure (VDI) im Verlauf der kommenden zehn Jahre. Ist auch die MedTech-Branche bedroht? „Absoluten Handlungsbedarf“ erkennt Werner R. Gmelin vom Beratungs- und Recruitingunternehmen Rochus Mummert Healthcare Consulting auf Basis einer Befragungsaktion bei rund 1400 Medizintechnik-Unternehmen.



„Mit passgenauen Besetzungsverfahren entgehen MedTech-Firmen der Mismatch-Falle“, garantiert Diplom-Physiker und Senior Consultant Werner R. Gmelin.

Fast die Hälfte der Firmen, deren Antworten ausgewertet wurden, verzeichnet Vakanzen bei den Ingenieuren, vorherrschend in der Forschung und Entwicklung, ein Viertel aus dieser Gruppe kann die freien Positionen nur mit hohem Aufwand besetzen. Mangelnde Qualifikation der Bewerber wird als Hauptgrund der Vakanzen genannt, vermisst werden auch komplementäre Fachkompetenzen und Persönlichkeitsstärken. Über 60 Prozent aller Befragten sehen keine Besserung in absehbarer Zukunft – „und das beim Rückgrat der deutschen Wirtschaft“ warnt Senior Consultant Gmelin: Denn die deutsche Medizintechniklandschaft ist mittelständisch organisiert, der überwiegende Anteil des Gewerbes weist Mitarbeiterzahlen zwischen 20 und 500 Beschäftigten auf. Zeit zum Handeln also – zumal

es die Medizintechnik als Wachstumsbranche zu sichern gilt.

Kooperationen mit Fachhochschulen und Suchanzeigen in Jobportalen nennen die MedTech-Unternehmen selbst als Lösung zur Behebung der Vakanzen, auch Maßnahmen der internen Weiterbildung und zusätzliche finanzielle Leistungen stehen auf der to do-Liste der Firmen. Der Bundesverband Medizintechnologie (BVMed) appelliert an die Politik, „die Qualifizierung im medizinisch-technischen Bereich zu modernisieren“.

„Die MedTech-Firmen brauchen ihre Spezialisten jetzt! Fehlbesetzungen schwächen die Leistungskraft der Unternehmen“, sagt dazu Diplom-Physiker Gmelin, der über 20 Jahre Führungserfahrung in der Medizintechnik-Branche mitbringt. Die passgenaue Besetzung von Schlüsselfunktionen ist entscheidend – und die können Jobportale nicht leisten. Das Leistungsportfolio von Rochus Mummert Healthcare Consulting ist gekennzeichnet durch ein tiefes Verständnis des relevanten Marktumfeldes und der Unternehmenssituation. Mit ihrer Expertise in der Gesundheitswirtschaft und der Medizintechnik garantiert die Beratungsgesellschaft anforderungsgerechte Besetzungsverfahren. „Ihren Mercedes-E-Klasse bringen Sie ja auch in die Fachwerkstatt“ zieht Branchenkenner Gmelin den Vergleich.

Gemeinsam mit seinen Mandanten erarbeitet der Senior-Berater ein spezifisches Anforderungsprofil für die zu besetzende Position. Erforderliche Fachkompetenz, Führungsqualifikation und Persönlichkeit des Bewerbers werden differenziert beschrieben. Im Rahmen eines systematischen Suchverfahrens spricht der Berater geeignete Kandidaten direkt an: „Wir betrachten den Prozess erst dann als abgeschlossen“, so Gmelin, „wenn wir für unseren Mandanten den richtigen Bewerber

gefunden haben. Die Nachhaltigkeit einer Besetzung ist hierbei ein entscheidendes Qualitätskriterium“.

Im Streben nach der perfekten Lösung für den Mandanten gehört Beratertreue bei Rochus Mummert Healthcare Consulting zu den herausragenden Qualitätsmerkmalen: Jeder Findungsprozess wird vollständig von einem Senior-Berater und seinem Team betreut. Das erhöht Geschwindigkeit und Lösungsqualität und verhindert Projektrisiken. Ein weitverzweigtes Kontaktnetzwerk im relevanten Kandidatenmarkt potenziert die Chance, die Vakanz optimal zu besetzen. Sind die Kandidaten gefunden, sichert eine multimodale und kompetenzbasierte Evaluation die Auswahl der Besten. Ein Feedback-Gespräch mit dem Mandanten nach 100 Tagen stellt die Nachhaltigkeit der Besetzung sicher.

Der sorgfältig überprüfte und bewährte Methodenmix evoziert in den Besetzungsverfahren eine Erfolgsquote von fast 100 Prozent und macht Rochus Mummert Healthcare Consulting zu einem der leistungsstärksten, unabhängigen Beratungsunternehmen in Deutschland. „Unsere Messlatte sind Lösungen in höchster Qualität“ bringt Senior-Berater Gmelin das Portfolio auf den Punkt: „Wir gewährleisten, dass unsere Kunden ihre Vakanzen schnell und effizient mit den passenden Leistungsträgern besetzen können“.



Rochus Mummert Healthcare Consulting GmbH

Rathenaustraße 12
30159 Hannover

Tel.: 0511 / 64 27 06 210

Fax: 0511 / 64 27 06 290

E-Mail: [werner.gmelin@](mailto:werner.gmelin@rochusmummert.com)

rochusmummert.com

www.rochusmummert.com